



Verhaltenskodex Lieferanten

V-021

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen von RKT an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Mit Annahme eines Auftrages von RKT erklärt der Lieferant hiermit:

- **Einhaltung der Gesetze**
 - die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten
- **Verbot von Korruption und Bestechung**
 - keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.
- **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**
 - die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
 - die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
 - niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
 - eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
 - Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
 - für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
 - die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
 - soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

This code of conduct defines RKT's principles and requirements for its suppliers of goods and services with regard to their responsibility towards people and the environment.

Upon acceptance of an order from RKT, the supplier hereby declares that they will do the following:

- **Observance of laws**
 - Observe the laws of the applicable legal system(s)
- **Prohibition on bribery and corruption**
 - Not tolerate any form of bribery or corruption or become involved in it in any way, including any illegal offers of payment or similar gifts of money to government officials, in order to influence a decision.
- **Respecting the fundamental rights of employees**
 - Promote equal opportunities and equal treatment of their staff, regardless of skin colour, race, nationality, social origins, any disability, sexual orientation, political or religious convictions, gender or age;
 - Respect the personal dignity, privacy and the right to live their own life of each individual;
 - Not employ anyone against their will or force them to work;
 - Not tolerate unacceptable treatment of employees, such as mental cruelty, sexual or personal harassment or discrimination
 - Not tolerate behaviour (including gestures, speech and physical contact) that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative;
 - Ensure that payment is appropriate and guarantee that the national minimum wage set by law is paid;
 - Adhere to the maximum working hours set down by law in the country in question;
 - As far as legally permissible, recognise the freedom of association of employees and neither treat preferentially nor put at a disadvantage members of workers' organisations or trade unions.

- **Verbot von Kinderarbeit**
 - keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**
 - Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
 - Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
 - Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
 - Ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
- **Umweltschutz**
 - den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
 - Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
 - ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden
- **Lieferkette**
 - die Einhaltung der Inhalte des Verhaltenskodex - Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
 - die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten

- **Prohibition on child labour**
 - Not employ any staffs who are not able to prove that they are of a minimum age of 15 years. In countries covered by the exception for developing countries in the ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years.
- **Health and safety of employees**
 - Take responsibility for the health and safety of their employees;
 - Reduce risks and take the best possible preventative measures against accidents and occupational disease;
 - Offer training and ensure that all staff are knowledgeable on the subject of occupational safety;
 - Set up and use an appropriate occupational safety management system
- **Environmental protection**
 - Observe environmental protection with regard to legal and international standards;
 - Minimise environmental pollution and continually improve environmental protection;
 - Set up and use an appropriate environmental management system
- **Supply chain**
 - Appropriately encourage observance of the contents of the code of conduct among their suppliers.
 - Observe the principles of non-discrimination in their choice of supplier and when dealing with the Suppliers.